

Le processus unique de LMI

LMI offre un processus qui non seulement permet le développement des qualifications et compétences mais aussi change l'attitude et le comportement du participant.

Pour garantir l'obtention de résultats mesurables et le rendement de l'investissement :

- ✓ Des objectifs de travail spécifiques pour l'amélioration de la formation et de la performance sont établis en consultation avec le Participant et les Dirigeants de l'entreprise et raffinés lors de 2 séances préliminaires
- ✓ Le soutien apporté au Participant par le Facilitateur de LMI guide l'application « sur le terrain » de la formation acquise
- ✓ L'ensemble du matériel pédagogique permet un apprentissage multi-sensoriel
- ✓ Les quatorze séances interactives sont offertes à intervalle approprié lors d'ateliers une semaine sur deux
- ✓ Les Participants présentent leurs résultats clés et un récapitulatif des réalisations faites au cours de la formation lors d'une rencontre de remise des diplômes. Les certificats sont octroyés.

Session Un:

Introduction to Concepts

Les concepts du succès, de la motivation et du changement d'attitude
 L'étude du climat organisationnel
 Les profils individuels de l'image de soi
 Le succès tel que relié au conditionnement du passé
 L'attitude et les habitudes – Les facteurs de stimulation efficaces
 L'apprentissage multi-sensoriel
 La répétition espacée
 La puissance de l'établissement d'objectifs

Session Deux:

L'établissement des objectifs

Le réglage minutieux de l'ensemble des objectifs organisationnels
 L'identification des objectifs des divisions/départements
 Le développement d'objectifs afin d'augmenter la rentabilité
 Le développement d'objectifs personnels reliés à l'emploi
 Le développement de systèmes de suivis d'objectifs
 La cristallisation d'objectifs grâce aux fiches d'objectifs

Session Trois:

Qui peut exercer le leadership personnel ?

C'est tous les jours que nous dirigeons
 Les récompenses de ce leadership
 Une qualité intérieure

Session Quatre:

La préparation au leadership

Notre potentiel inexploité
 L'image de soi
 La motivation de soi
 Une question de choix

Session Cinq :

Nous sommes un peuple conditionné

Qu'est-ce que le conditionnement ?
 L'influence de la famille
 Notre environnement social
 Les erreurs et les échecs

Session Six:

Comprendre la motivation

Un schéma pour la compréhension
 Les besoins de base
 Les émotions et l'intellect
 Le système d'échange
 Les désavantages de la motivation par la peur
 Les limites de la motivation par la stimulation
 Le pouvoir de la motivation par les attitudes mentales

Session Sept:

Les attitudes et les habitudes

Comment se forment les habitudes
 La modification des attitudes actuelles
 Les inhibiteurs du leadership

Session Huit:

L'établissement des objectifs et du leadership personnel

Notre échelle de valeurs
 L'énoncé de mission
 Les bases de l'établissement des objectifs
 Les types d'objectifs
 Les objectifs tangibles et intangibles

Session Neuf:

Les cinq points essentiels du leadership

Le développement du leadership personnel
 La cristallisation de la pensée
 Les plans écrits et les dates limites
 Le désir du leadership
 Une confiance suprême en soi
 Une détermination inébranlable

Session Dix:

Votre plan personnel pour une action de leadership (I)

Le choix des objectifs
 Se consacrer aux objectifs
 La valeur des objectifs écrits
 Les obstacles à la réalisation des objectifs
 Comment surmonter les obstacles

Ce programme vous aidera à réaliser votre plein potentiel en leadership personnel en renforçant vos points forts et en améliorant votre image de vous-même, tout en augmentant votre auto-motivation en modifiant votre attitude, votre comportement et vos habitudes. Vous ferez les choix qui vous mèneront au succès en surmontant le conditionnement passé, et vous développerez un Plan d'action écrit et spécifique pour votre succès.



LE LEADERSHIP PERSONNEL EFFICACE®

Faites une différence grâce au leadership

Session Onze:

Votre plan personnel pour une action de leadership (II)

La valeur des dates limites
Les récompenses de la réalisation
Est-ce que cela en vaut la peine pour moi ?
L'intégration de la personnalité

Session Douze:

L'affirmation et la visualisation

Qu'est-ce que l'affirmation ?
La répétition et le déplacement
Les types d'affirmations
Comment l'art de la visualisation renforce les affirmations

Session Treize:

La gestion du temps

Le temps est mon ami
Types de problèmes reliés au temps
Un programme de temps positif
Assumer la responsabilité

Session Quatorze :

Comment prendre des décisions et résoudre les problèmes

Les décisions et celui qui les prend
Comment prendre des décisions
Le processus de résolution des problèmes
Le leadership personnel et la faculté de décision

Session Quinze:

La communication et le don d'écoute

L'importance de la communication
L'empathie dans la communication
L'art d'écouter

Session Seize:

Le leadership dans les entreprises

Le leadership par extension
Le leadership par l'attente
Le leadership par la participation
Le leadership par la réalisation des objectifs
Développer des aptitudes au leadership

Session Dix-Sept:

Vivez une vie bien remplie !

L'attente positive
La prophétie qui se réalise d'elle-même
Le leadership créatif
Surmonter les obstacles sur le chemin du leadership
Le défi du leadership
Les gagnants n'abandonnent jamais

Ce programme vous aidera à réaliser votre plein potentiel en leadership personnel en renforçant vos points forts et en améliorant votre image de vous-même, tout en augmentant votre auto-motivation en modifiant votre attitude, votre comportement et vos habitudes. Vous ferez les choix qui vous mèneront au succès en surmontant le conditionnement passé, et vous développerez un Plan d'action écrit et spécifique pour votre succès.

AUTRES THÈMES DE DÉVELOPPEMENT LMI

Productivité ■ Travail en équipe ■ Ventes ■ Communication ■ Supervision ■ Gestion stratégique

www.lmicanada.ca

1-877-857-4083